

Výroční zpráva 2022

Obsah:

1. Informace o společnosti
2. Poslání
3. Aktuální registrované projekty
4. Finanční rozvaha projektů Šance na vzdělání, z.ú.
5. Informace o předpokládaném vývoji činnosti zapsaného ústavu

1. Informace o organizaci:

Organizace Šance na vzdělání, z.ú. byla založena zakládací listinou ve formě notářského zápisu ze dne 16. 1. 2009. Vznikla 20. 2. 2009.

Zakladatelem společnosti je PhDr. MARIE JÍRŮ, dat. nar. 17. května 1969, bydliště Bohdanečská 731/15, Svobodné Dvory, 503 11 Hradec Králové.

Předmět poskytovaných služeb

a) Vzdělávání veřejnosti, a to zejména:

- pořádání otevřených kurzů, akcí a seminářů zaměřených na problematiku rovných příležitostí, společenskou sladění rodinného a pracovního života apod.,
- vzdělávání zaměřené na zvyšování znalostí a dovedností v pokročilém věku,
- konzultační činnost v oblasti vzdělávání,
- vytvoření a provozování informačních webovských stránek,
- vydávání propagačních materiálů sloužících k informování a vzdělávání,
- informování o možnostech zapojení handicapovaných osob do běžného i pracovního života,

b) Výzkum a vývoj v oblasti přírodních a technických věd nebo společenských věd

c) Mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání

d) Práce s dětmi a mládeží, přičemž hlavním účelem organizace není vytváření zisku

Společnost může vykonávat kromě obecně prospěšných služeb, k jejichž poskytování byla založena, i jiné činnosti ("doplňková činnost") za podmínky, že doplňkovou činností bude dosaženo účinnějšího využití majetku a zároveň tím nebude ohrožena kvalita, rozsah a dostupnost obecně prospěšných služeb.

Předmět a rozsah doplňkových činností zapsaného ústavu (výroba, obchod a služby) neuvedené v příloze 1-3 Živnostenského zákona, a to zejména:

- a) mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti,
- b) provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavných zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí,
- c) poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků,
- d) reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení.

Statutární orgán:

Ředitel: Ing. Daniel Suchochleb

2. Poslání

Posláním našeho zapsaného ústavu Šance na vzdělání je podpořit díky poradenským, konzultačním a vzdělávacím programům i sociálně a zdravotně znevýhodněné osoby k sociálnímu a pracovnímu začlenění.

3. Registrované projekty:

3.1

V roce 2022 byla zahájena realizace projektu „Šance na restart 3“, **reg. č. CZ.03.2.X/0.0/0.0/20_139/0017169**

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím OPZ.

Místo realizace: Praha

Termín realizace: 01.01.2022 – 30.06.2023

Rozpočet: Celková výše dotace činí 4 250 976 Kč

Anotace projektu:

Projekt Šance na restart 3 je podpořený z prostředků ESF ČR a je dalším pokračováním projektů Šance na restart. Zaměření je opět na podporu nezaměstnaných, příp. neaktivních osob se zdravotním postižením (tělesným, vnitřním a jejich kombinací), tentokrát opět v neomezeném věku. Projekt řeší problém ztíženého pracovního uplatnění těchto osob v důsledku jejich zdravotního znevýhodnění. Cílem je zlepšit jejich postavení na trhu práce a podpořit je vhodnými aktivitami na cestě k nalezení pracovního uplatnění. Mezi aktivity, které jsou nabízeny klientům, jsou: Council, Finanční a sociální poradenství, Motivační workshopy, Počítačové základy, Individuální poradenství, rekvalifikace či profesní kvalifikace.

Projekt Šance na restart 3 začal v lednu v roce 2022.

31.1.2022

Informativní seminář o novém bezplatném projektu pro OZP v Praze s názvem: „Šance na restart 3“

se konal v pondělí 31.1. 2022 od 14:00 hod. v Impact Hubu, Drtinova 10, Praha 5, Smíchov. Sešlo se hodně osob, které projevíli zájem o absolvování projektu.

4.4.2022

Šance na restart 3 – 1. cyklus 1. etapy v plném proudu.

Balíček aktivit v rámci projektu se rozjel v celé šíři.

První klienti již v této době absolvovali sdílecí kruh – **Council**. Obsahem bylo bližší seznámení s unikátností projektu. Setkání s lidmi s podobnými problémy. Sdílení příběhů. Získání sebejistoty. Sdílení zkušeností z pracovního procesu i mimo něj. Získání odkazů na vyhledávání pracovních míst a mnoho dalšího.

Proběhl i **Sociálně pracovní seminář**. Obsahem byla legislativa pro OZP. Informace o příspěvku na péči, o výhodách pro OZP, o dávkách a průkazech pro OZP, o nemocenském pojištění, o invalidních a starobních důchodech, o sociálním zabezpečení, o státní podpoře, o pomoci v hmotné nouzi, o podpoře nabízené úřady práce, o možnosti flexibilního pracovního uplatnění, o předcházení diskriminaci na pracovišti na základě zdravotního a věkového znevýhodnění a mnoho dalšího.

Dále proběhla i **Finanční gramotnost** – seminář o vzniku peněz a bank. Historie a dnešní funkce, práce s inflací ve vztahu ochrany úspor a ve vztahu rizika a výnosu, rizika spojená s půjčkami, kybernetická bezpečnost, jak se bránit podvodníkům a správné zabezpečení přístupu k financím.

Také proběhly zatím čtyři **Motivační workshopy**, které přinesly praktické informace k možným variantám pracovního uplatnění. Zhodnocení možností případných bariér. Mentální, psychická a faktická příprava na pracovní pohovory. Zvládnutí trémy a nervozity. Práce s asertivitou uvnitř sebe. Příprava životopisu a motivačního dopisu. Praktické informace o možnostech pracovního uplatnění pro OZP v regionu.

Průběžně se konaly **Individuální konzultace s kariérovými poradkyněmi**. Práce na osobních i kariérových cílech. Hledání silných stránek, propojení zájmů s možným pracovním uplatněním, podpora při získávání sebevědomí a jistoty při jednání se zaměstnavateli.

Získané informace klienti hodnotili velmi kladně.

Chystaly se Počítačové online semináře.

25.4.2022

Skupinové aktivity v rámci 1. cyklu 1. etapy projektu Šance na restart 3 pokračovaly **Počítačovými semináři**, kde byly obsahem konkrétní potřeby vhodné do pracovního procesu. Operační systém Windows, použití internetu, internetový prohlížeč a vyhledávač, zásady bezpečné práce na internetu, elektronická komunikace, výběr programů MS Office, online alternativy, online komunikace, online schůzky.

Dále se klienti účastnili posledního pátého **Motivačního workshopu**, kde si vyzkoušeli pohovory na nečisto.

Tento cyklus končil závěrečným skupinovým **Councilem**, kdy se již také rýsovala první pracovní jednání.

V průběhu dvou měsíců si tedy zájemci prošli pěti motivačními workshopy, které pomáhaly překonávat i osobní nesnáze a to nejen při hledání práce. Sociálně pracovní seminář a Finanční gramotnost se staly velmi oblíbeným setkáním plným nových poznatků. Počítačové semináře pomohly s osvojením dovedností, potřebných v pracovním procesu. Individuální konzultace dále intenzivně pokračovaly. Klienti je vyhledávali mnohem častěji než v předchozích projektech. Zpětné vazby ukazují, že komplexní podpora, kterou projekt nabízí, je tou nejlepší cestou pro lepší zorientování se v moderních podmínkách pracovního procesu, ale i životní vyrovnanosti. Absolvování rekvalifikací a profesních kvalifikací některých klientů navazovaly a byly úspěšně dokončeny.

26.4.2022

Informativní setkání o balíčku aktivit pro OZP či OZZ v rámci dalšího již 2. cyklu projektu Šance na restart 3 se konalo v pondělí 2.5. 2022 od 14:00 hod. opět v Impact Hubu, Drtinova 10, Praha 5. Zde bylo možné se dozvědět detaily projektu, který nabízí podporu pro cílovou skupinu OZP či OZZ hledající vhodné pracovní zařazení. Obsahem 2. cyklu projektu byly opět Motivační workshopy, PC online semináře, Sociálně pracovní poradenství, Finanční gramotnost, Individuální konzultace a mnoho dalšího.

26.5.2022

Skupinové aktivity v rámci 2. cyklu 1. etapy projektu Šance na restart 3 opět začaly za velkého zájmu. Motivační workshopy a seminář Finanční gramotnost ukazovaly, že mnohdy nové poznatky jsou pro klienty velmi důležitou částí v rozvoji životních hodnot.

16.6.2022

Také v online podobě pokračovaly skupinové aktivity v rámci 2. cyklu 1. etapy projektu Šance na restart 3. Podpora obsahovala kromě prezenčních setkání i online semináře – Základy PC. Tyto aktivity

kromě jiného podporovaly počítačové znalosti, které v poslední době jsou velmi potřebné téměř v každé profesi. Trénink v této oblasti je určitě vítaným zpestřením.

Také Sociálně pracovní seminář byl plný velmi důležitých informací a znalostí pro cílovou skupinu OZP i OZZ. Klienti se shodovali, že takto komplexní informace zatím nikde jinde nezískali.

21.6.2022

V této době měli klienti za sebou i Council v rámci 2. cyklu 1. etapy projektu Šance na restart 3.

Podpora obsahovala také závěr skupinových aktivit Council. Kromě klientů byli na Council pozváni i zástupci zaměstnavatelů a Úřadu práce. Prezentace všech byly skvělé. Klienti se nebáli komunikovat a předvedli skvělé sebe prezentace. Setkání bylo velmi užitečné a začaly se domlouvat vzájemné pracovní pohovory.

8.8.2022

Projekt Šance na restart 3 pokračoval i v letních měsících.

O prázdninách probíhaly v rámci projektu individuální konzultace našich poradkyň a kouček s klienty. Ti potřebovali také konkrétní rady a podporu při jednáních se zaměstnavateli. Rozbíhaly se i přípravy na rekvalifikace na klíč.

Zároveň se již hlásil velký počet zájemců na další 3. cyklus projektu, který začínal skupinovými aktivitami v polovině září.

14.9.2022

Další cyklus v rámci projektu Šance na restart 3 začal velmi úspěšně.

O Informativní setkání v rámci 3. cyklu ohledně obsahu projektu Šance na restart 3 byl opět velký zájem. Byla využita i online možnost připojení. Hned na to se konala 1. akce cyklu – Council, kde proběhlo vzájemné seznamování lektorů a účastníků velmi zábavnou formou. Prezentace s radami, jak a kde hledat vhodné zaměstnavatele, se ukázala jako zajímavá podpora pro cílovou skupinu projektu.

18.10.2022

Průběh projektu Šance na restart 3 probíhal podle plánu.

Klienti se opět účastnili všeho, co nabízí balíček podpory. Patří sem zase Motivační workshopy, Finanční poradenství, Sociálně pracovní poradenství, Počítačové semináře a Individuální konzultace. Také rekvalifikace některých klientů.

7.11.2022

Projekt Šance na restart 3 byl v rámci Councilu a za účasti zaměstnavatelů nabitý zajímavým programem.

Na konci října 2022 se konalo v rámci 3. cyklu projektu setkání klientů a zaměstnavatelů. Obě strany měly možnost se vzájemně poznat. Prezentace ze strany klientů se setkaly s velkým zájmem a pochopením druhé strany. Klienti si již v průběhu tohoto Councilu domlouvali první pohovory. Dokonce jsme byli k našemu překvapení vybráni Národním orgánem pro koordinaci (MMR) jako jeden z úspěšných a poskytovatelů dotace doporučených projektů podpořených z evropských fondů. Díky tomu mezi nás přišel fotograf, najatý ze strany MMR a celou dobu pořizoval fotografie práce ve skupině. Fotografie pak budou využity pro propagaci přínosů fondů EU.

A co se nám podařilo po dvou třetinách projektu Šance na restart 3?

- Podpořili jsme zatím 46 odvážných klientů.
- Pomohli jsme a vhodně podpořili 10 ti rekvalifikačními kurzy či profesními kvalifikacemi.
- Většina klientů již našla pracovní místa za velké podpory kariérových poradkyň a kouček.
- Ti, co ještě ke konci roku neuspěli, využívali dál Individuální konzultace a podpory poradkyň.

Zpětné vazby od klientů:

obrovský přínos, zájem poradkyň a lektorů, intenzivní nalejvárna, zvýšené sebevědomí, cesta, jak se poprat s trému, možnosti dalšího vzdělávání ve vhodných oborech, individuální přístup, osobní rozvoj a nasměrování v životě, počítačová gramotnost, skvělá a profesionální práce celého realizačního týmu.

V rámci realizačního týmu jsme opět řešili při konci 3. cyklu projektu Šance na restart 3 pozitiva projektu, ale i negativa. Co jednotlivé cykly projektu přinesly účastníkům a co se neujalo. Co je potřeba zlepšit či více využívat v dalším a posledním cyklu projektu.

3.2

V roce 2020 byla zahájena realizace projektu „PRAKOM“, reg. č. CZ.03.1.51/0.0/0.0/17_081/0011569.

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím OPZ.

Místo realizace: Královéhradecký kraj

Termín realizace: 01. 4. 2020 – 31. 3. 2023

Rozpočet: Celková výše dotace činí 4 639 470 Kč

Anotace projektu:

Hlavním cílem projektu je přispět svými vzdělávacími a motivačními aktivitami ke snížení rozdílů v postavení žen a mužů na trhu práce. Projekt má poskytnout komplexní podporu, která povede ke snadnějšímu návratu na trh práce po rodičovské dovolené u osob pečujících o malé děti.

4. Finanční rozvaha projektů ŠnV

Celkový objem nákladů činil v roce 2022 částku 5 763 822,50 Kč, z toho náklady:

- související s realizací projektu Dětské centrum Šance, Dětská skupina SD, PRAKOM, Erasmus a Šance na restart 3 pro OZP činily 4 786 565,21 Kč,
- související s plněním obecně prospěšných služeb činily 971 462,29 Kč – součástí jsou odpisy dlouhodobého hmotného majetku ve výši 498 768 Kč, který byl částečně pořízen z investiční dotace projektu Centrum služby péče o dítě v dětské skupině,
- související s doplňkovou hospodářskou činností činily 5 795 Kč,
- za uvedené období nevznikly náklady na mzdu ředitele.

Celkový objem výnosů činil v roce 2022 částku 5 707 779,21 Kč, z toho:

- v rámci projektu Dětské centrum Šance, Dětská skupina SD, PRAKOM, Erasmus a Šance na restart 3 pro OZP byla zúčtována do výnosů částka dotace ve výši 4 788 666,21 Kč, vygenerovány tržby za služby ve výši 296 549 Kč.
- v rámci obecně prospěšné činnosti byly vygenerovány výnosy ve výši 616 769. Součástí je také zúčtování fondů ve výši 466 769 Kč (v roce 2018 zaúčtována investiční dotace z projektu Centrum

služby péče o dítě v dětské skupině – zaúčtovaná částka kryje účetní odpisy dlouhodobého hmotného majetku ve výši 498 768 Kč).

- v rámci doplňkové hospodářské činnosti vytvořeny výnosy ve výši 5 795 Kč.

Výsledek hospodaření před zdaněním k 31. 12. 2022 činil - 36 469,20 Kč.

Daň z příjmu právnických osob 0 Kč.

Výsledek hospodaření po zdanění k 31. 12. 2022 činil - 36 469,20 Kč.

Stav pohledávek k 31. 12. 2022

Pohledávky vůči odběratelům 465 Kč

Stav závazků k 31. 12. 2022

Závazky vůči zaměstnancům 164.054 Kč

Závazky vůči ČSSZ 53 505 Kč

Závazky vůči zdravotním pojišťovnám 23 081 Kč

Závazky vůči finančnímu úřadu 20 094 Kč

Ostatní závazky (zákonné pojištění, mzdové příspěvky) 60 948 Kč

Faktury přijaté 69 28,89 Kč

Vývoj a stav fondů

Fondy	Stav k 1. 1. 2022	Stav k 31. 12. 2022
Nerozdělený zisk	1.170.734,96	1.430.211,14
Rezervní fond	0	0
Fondy – investiční dotace	8.882.215,10	8.265.446,10

Dlouhodobý hmotný majetek

V roce 2022 nebyl pořízen žádný dlouhodobý hmotný majetek.

5. Informace o předpokládaném vývoji činnosti z.ú.

Zapsaný ústav chce i nadále pokračovat v činnostech, pro které byl založen. V nově schválených projektech využívá bohatých zkušeností s cílovou skupinou zdravotně či sociálně znevýhodněných osob v produktivním věku. Dále z.ú. připravuje průběžně kromě jiného i vhodné podklady pro výzvy z evropských fondů tak, aby bylo možné smysluplně pokračovat v podpoře cílové skupiny.

Je třeba si uvědomit, že disabilita se týká všech lidí bez rozdílu. Kdokoli z nás se může sám stát osobou s tělesným či sociálním znevýhodněním, ať už v důsledku nemoci, nehody nebo náhlého sociálně znevýhodněného zařazení v životě. Člověk s tímto postižením se cítí být vyřazen ze společnosti v souvislosti s tím, jakým způsobem s ním daná společnost zachází či jak se k němu chová jeho okolí.

Jednou z bariér je nedostatečné vcítění a pochopení člověka v tíživé situaci ze strany lidí, jimž podobná životní situace nezasáhla do životů.

V Hradci Králové, dne: 10.06.2023

Zpracování:

Ing. Daniel Suchochleb, statutární ředitel
Šance na vzdělání, z.ú.