

# Metropolitní univerzita Praha

-

## Škola bez bariér

Praha, 7.11.2012

**Petr Vyhnánek**  
prorektor pro rozvoj a vnější vztahy

## Struktura příspěvku

- o Metropolitní univerzitě Praha
- vysokoškolské studium osob se zdravotním postižením na MUP
- zahraniční studentské mobility na MUP
- vytvoření tréninkových pracovišť pro osoby se zdravotním postižením
- pracovní trénink pro zdravotně postižené

## MUP - kdo jsme?

- univerzitní soukromá vysoká škola (bc./mgr./PhD.)
- založena 2001
- 5 500 studentů, z toho 13% cizinců
- 6 000 absolventů
- od 2003 program Škola bez bariér – 75 ZTP studentů
- zaměstnavatel osob s tělesným postižením
- zahraniční spolupráce – 130 partnerů po světě

# Škola bez bariér – podmínky pro studenty

- bezbariérovost budov
- přijímání ke studiu – stipendium ve výši školného
- stupně studia – bc., mgr., Ph.D.
- pracovní pozice - studijní poradkyně
- individuální studijní plán
- technické pomůcky - diktafon, notebook, studijní literatura, SW pro přepis mluveného slova
- vyučující - předsudky/stereotypy
- ukončování studia
  - nedostatečné schopnosti
  - zhoršující se zdravotní stav

## Zahraniční studijní mobilita pohybově postižených na MUP

- program Erasmus na MUP od roku 2003
- konference EHP/Norsko 2007
- studium na zahraničních vysokých školách s grantem EU – ERASMUS mobility
- intenzivní jazykové kurzy s grantem EU - EILC
- praktické stáže v podnicích a jiných institucích v zemích zapojených do programu ERASMUS stáže, rovněž s grantem EU
- Intenzivní program – Letní škola Anglofonních studií, červenec 2011

## Podpora studia v zahraničí pro handicapované – speciální stipendium

- 2007/2008 – 2013/2014 přiznáno 55 studentům 16 VŠ
- nejvíce MU – 14, MUP – 8, UTB – 7, UK – 5...
- druh handicapu studentů se speciálním stipendiem
  - jedna třetina byli studenti s tzv. autoimunitními poruchami (31 %)
  - studenti s poruchami hybnosti (23 %)
  - studenti se zrakovými a sluchovými vadami (21 %)
- 2010
  - cca 450 tis. studentů na VŠ, cca 9 tis. mobilit Erasmus
  - cca 1260 studentů se specifickými nároky na VŠ, 13 získalo speciální stipendium

# Zdravotně postižení studenti MUP v zahraničí

- 100% úspěšnost podaných žádostí o speciální grant
- 6 studentů se ZP na studiu v zahraničí
  - 3x Německo, Finsko, Irsko, Velká Británie
- 2 studenti na pracovní stáži – Německo, Francie
- mobilita podporována speciálním stipendiem EU na pokrytí zvýšených výdajů v zahraničí, které vyplývají ze zdravotních potřeb
  - průměrná výše stipendia 2 000€, ale i výrazně vyšší
- další se připravují v následujících letech

## Zdravotně postižení studenti MUP v zahraničí – proč a kam cestují?

- 4x Německo, Finsko, Irsko, Francie, Řecko
- touha být nezávislý/á, soběstačný/á
- pobyt v cizí zemi jako životní zkušenost
- pracovní plány – lepší budoucí pracovní uplatnění
- 1x účast na letní škole anglofonních studií
- 2 přijatí zahraniční studenti na MUP



# Vytvoření tréninkových pracovišť pro osoby s těžkým zdravotním postižením

- Projekt JPD 3 – 2007 – 2008
- 4 zastřešující tréninková pracoviště
  - Advokátní kancelář, MUP, Hestia - nezisková organizace, instituce státní správy
  - 20 pracovišť celkem
  - 10 – 20 hodin práce týdně
- 79 osob se ZP bez zaměstnání alespoň 3 měsíce pracovalo
- 22 našlo trvalý pracovní poměr po ukončení

# Pracovní trénink pro zdravotně postižené - cíl projektu

- 2009 – 2011 – projekt OPPA
- komplexnější pojetí
  - bilanční diagnostika
  - neprofesní vzdělávání
  - jazyková příprava
  - certifikace ECDL

## Integrace na pracovišti

- reálná pracovní místa na reálných pracovištích
- integrace ZP do pracovních kolektivů
- pozitivní motivace zaměstnavatele napříč organizační strukturou společnosti
- vstupní pohovor – možné problémy s komunikací a přístupem
- dostatečný časový prostor na zaškolení
  - spolupráce s asistentem
  - aspekt osamostatnění
  - specifika zaměstnance
- 1. osoba se zdravotní postižením na pracovišti

## Bilanční diagnostika I.

- spolupráce s Úřadem práce Děčín a psychologkou – Úřad práce Louny
- Vstupní dotazník bilanční diagnostiky
  - názory a očekávání související se vstupem do projektu
  - podklady při prvním osobním setkání realizačního týmu a účastníka projektu
  - obavy účastníků

## Bilanční diagnostika II.

- poradenský proces, který s využitím komplexních odborných diagnostických metod směřuje k optimálnímu využití potenciality člověka při jeho uplatnění
- cca 5-6 půldenních setkání
- vhodná důvěryhodná osoba pro realizaci/ zapojení osob se ZP
- kariérní plán pro individuální rozvoj
- výstupní protokol s charakteristikou pozitiv – pozitivní motivace

# Co nejvíce bránilo účastníkům projektu v návratu na trh práce?

- různé typy postižení
  - postižení horních končetin
  - postižení dolních končetin
  - osoby na invalidním vozíku
  - postižení roztroušenou sklerózou
- různé překážky
  - individuální
  - systémové
  - fyzické

## Rizika zaměstnávání osob se zdravotním postižením

- nepředvídatelné výkyvy v individuálním zdravotním stavu
- absence základních pracovních návyků
- nutnost vyrovnat se se změnou zdravotního stavu a tím i přístupem k práci
- delší čas na „zapracování“

## Celkový výstup projektu

- 89 osob se zdravotním postižením bylo zapojeno do některé z aktivit projektu
- úspěšně bylo podpořeno 47 osob, kteří prošli všemi navrhovanými aktivitami
- 63 účastníků absolvovalo pracovní trénink v rozsahu až 18 měsíců
- 25 zaměstnavatelů se na tréninkových pracovištích seznámilo se specifiky tělesně postižených osob v rámci jejich působení na pracovištích
- 35 účastníků projektu z řad cílové skupiny pokračuje i po ukončení projektu na pracovištích



**Děkuji za pozornost**